



立即發布

2021年6月7日

進一步消息, 請聯繫:

投資者關係

[PR@citizensinc.com](mailto:PR@citizensinc.com)

## CITIZENS 股東批准股東決定薪酬制度

奧斯汀, 德克薩斯州 - 2021年6月7日 --Citizens, Inc. (紐約證券交易所股票代碼: CIA) 宣布其股東三年來首次批准了公司的薪酬議案。公司已採取措施加強其高管薪酬計劃, 表明其繼續致力於採用市場最佳實踐方法並促使公司目標與股東期望保持一致。根據股東的不斷反饋, 公司已將其績效薪酬計劃從高管長官向下擴展到部門主管級別。今年的計劃圍繞四個業務目標:

- 公司三個市場的第一年銷售目標
- 保單續保目標
- 5個季度業務計劃圖中執行達標里程碑
- 實現淨收益改善的財務目標

董事會主席 J.D. “Chip” Davis, Jr. 說, “我們很高興 76%有投票權的股東投票支持我們的薪酬計劃。董事會致力於繼續加強我們的“按績效付薪酬”理念, 採用最佳實踐方法來確保高管薪酬符合股東的期望。”

Gerald W. Shields, 董事會副主席兼臨時執行長說, “我們都非常高興能在整個管理團隊中制定與薪酬相一致的明確業務目標。把過去幾年拋在身後, 我們有動力執行我們的增長戰略, 加強我們在市場上的表現, 同時增加股東價值。”

### 關於 Citizens, Inc.

Citizens, Inc. 是一家在紐約證券交易所上市的金服務公司, 股票代碼是 CIA。本公司的成長策略是三頭並進, 包括運用在世界各地銷售以美元計價的現金價值終身壽險保單、銷售美國境內的壽險保單和在美國境內銷售殯葬險和有限責任的財產險。

---

本新聞稿包含 1995 年<私人證券訴訟改革方案>所定義的前瞻性陳述, 可以用“可以,” “將要,” “期望,” “預期,” “相信,” “估計,” “打算,” “繼續,” 或類似詞語。此外, 除歷史事實陳述外, 所有涉及公司預期或預期將來會發生或可能發生活動的陳述均為前瞻性陳述。鼓勵讀者閱讀公司向美國證券委員會提交的定期報告, 特別是截至 2021 年 12 月 31 日財政年度的 10-K 年度報告和 10-Q 季度報告, “風險因素” 和其他有意義的警示性語言, 披露了為什麼實際結果可能與前瞻性陳述中預期或暗示的結果存在重大差異。由於新信息, 未來事件或公司預期的變化, 公司不承擔更新本新聞稿中包含的任何前瞻性陳述的責任或義務。因此, 您不應過分依賴這些前瞻性陳述。本公司亦不承擔評論或更正投資界發布的報告中可能包含的信息的任何責任。